

Organisationsanweisung: Ethik Richtlinie



OA 023a

Zugehöriger Prozess: FP01; Dokumenteneigner: AL Qualität

Erstellungsdatum & Autor: Andreas Matzig, 14.05.2020	Erstellungsdatum aktuelle Version & Autor: Andreas Matzig, 30.10.2021	Ausgabedatum 30.10.2021	Version: 01.00	Seite 1 von 4
---	--	----------------------------	-------------------	------------------

Zweck dieser Beschreibung

Festlegung von Vorgaben und Bestimmungen zum Themenbereich Ethik. Die Franz Barta GmbH wird zum Zwecke der Vereinfachung nachstehend als – Barta - bezeichnet.

Geltungsbereich

Alle Bereiche der Franz Barta GmbH, von ihr beauftragte Personen und Organisationen, sowie interessierte Parteien allgemein, die mit der Franz Barta GmbH in geschäftlicher Beziehung stehen.

Prozessverantwortung

Liste der Prozessverantwortlichen

Prozessaufzeichnung / Archivierung

Matrix der Dokumente und Qualitätsaufzeichnungen

Wertesystem und Grundsätze der Franz Barta GmbH.

Die Franz Barta GmbH ist sich ihrer Tradition bewusst und beachtet folgende Prinzipien:

- **Achtung vor Menschen, vor der Gesellschaft, der Umwelt**
Die Franz Barta GmbH ist ein verantwortungsbewusstes Mitglied der Gesellschaft, in der sie funktioniert. Unsere Stärke ist die uneingeschränkte Achtung von Recht und auch die Achtung der Menschenrechte, die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte enthalten sind.
Wir respektieren die Glaubensunterschiede wie auch die Gesinnungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- **Die Begeisterung für Qualität**
Wir legen besonderen Wert auf die Qualität in allen Bereichen unserer Tätigkeit. Dieses Prinzip ist auch für die Personalpolitik in der Firma gültig. Wir investieren in unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verstehen, dass sie das zukünftige Kapital der Organisation darstellen.

Rechtmäßigkeit

- Wir befolgen stets gültiges Recht und Vorschriften und lassen dies auch jährlich durch eine externes Legal Compliance Audit überprüfen. Wir respektieren lokale Bräuche und Kultur, soweit diese nicht im Widerspruch zu unserem Wertesystem stehen.
- Als respektierter Arbeitgeber freuen wir uns über das Vertrauen, das uns innerhalb und außerhalb der Organisation entgegengebracht wird. Die Nichtbefolgung der Vorschriften schädigt unseren Ruf. Die kann auch die Finanzstrafen oder Gerichtsverfahren verursachen. Es ist für uns unumgänglich, dass jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter alle gültigen Vorschriften versteht und befolgt. Dieser Umstand wird interne regelmäßig überprüft.

Zugehöriger Prozess: FP01; Dokumenteneigner: AL Qualität

Erstellungsdatum & Autor: Andreas Matzig, 14.05.2020	Erstellungsdatum aktuelle Version & Autor: Andreas Matzig, 30.10.2021	Ausgabedatum 30.10.2021	Version: 01.00	Seite 2 von 4
---	--	----------------------------	-------------------	------------------

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- Wir schaffen allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die gleichen Entwicklungsmöglichkeiten und gewährleisten Sicherheit, Gesundheit und gute Arbeitsbedingungen. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich bei uns entwickeln und fachlich weiterbilden. Wir respektieren in vollem Umfang alle Menschenrechte und verurteilen jegliche Diskriminierung und psychischen und/oder körperlichen Zwang, der Menschen möglicherweise auferlegt wird.

Qualität

- Die Firma trägt Verantwortung für die Qualität der Produkte und Dienstleistungen. Wir produzieren unsere Transferbilder in höchster Qualität & nach neuesten Technologien. Wir sind nach ISO 9001, ISO 14001, IATF 16949, Ökotex 100 (Klasse 1) und ZDHC zertifiziert.

Betrugsvorbeugung

- Alle Daten und Berichte, die unsere Firma betreffen, müssen dokumentarisch bestätigt werden. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können ausschließlich zu autorisierten Geschäftszwecken (Unterschriftenregelung) über Firmenmittel verfügen.

Wettbewerbsrecht

- Die strikte Einhaltung der Wettbewerbsvorschriften ist für Barta von essentieller Bedeutung. Wir sind überzeugt, dass freier und offener Wettbewerb einen positiven Einfluss auf die Entwicklung des Unternehmens hat.

Interessenskonflikte

- Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Barta haben das Recht ein zusätzliches Gewerbe zu betreiben, soweit es der Firmenpolitik nicht zuwiderläuft und mit der Ausübung der Pflichten des Arbeitnehmers nicht kollidiert. In Falle der aktiven Ausübung erfolgt eine Abstimmung zwischen Arbeitnehmerinnen, Arbeitnehmern und –geber, in beiderseitigem Einvernehmen.

Aushändigung von Geschenken

- Sowohl Annahme und Aushändigung von Geschenken sind Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Franz Barta GmbH ausdrücklich und ohne Ausnahmen untersagt.

Achtung der Menschenrechte

- Die Firma unterstützt und respektiert die Erklärung der Menschenrechte und aller Vorschriften, die damit verbunden sind.

Diskriminierungsverbot und Gleichberechtigung

- Wir verurteilen jedes Anzeichen von Diskriminierung und unterstützen die Gleichstellungspolitik unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Glauben, Herkunft, sexueller Orientierung, Hautfarbe, usw.

Organisationsanweisung: Ethik Richtlinie



OA 023a

Zugehöriger Prozess: FP01; Dokumenteneigner: AL Qualität

Erstellungsdatum & Autor: Andreas Matzig, 14.05.2020	Erstellungsdatum aktuelle Version & Autor: Andreas Matzig, 30.10.2021	Ausgabedatum 30.10.2021	Version: 01.00	Seite 3 von 4
---	--	----------------------------	-------------------	------------------

Umweltschutz

- Ein Grundprinzip unserer Firma ist der Umwelt- und Arbeitsschutz. Wir entsprechen allen lokalen und EU-Vorgaben, die sich auf diese Bereiche beziehen. Barta wird periodisch (1x/Jahr) im Zuge eines externen **Legal Compliance Audits** auf die Einhaltung aller rechtlichen Verpflichtungen kontrolliert.

Lieferkette

- Barta strebt danach, diese hohen Ansprüche auch an ihre Lieferanten weiterzugeben. Das Unternehmen strebt danach, mit seinen Lieferanten langfristige Entwicklungspartnerschaften einzugehen, in deren Rahmen Compliance Themen umgesetzt werden. Die Lieferanten erklären sich, bei Eröffnung der Geschäftsbeziehungen, mit allen geltenden Barta Richtlinien einverstanden. ILO und OECD Dokumente haben für Compliance in der Supply Chain zentrale Bedeutung. Exemplarisch sei hier das Dokument „**OECD Leitfaden für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln**“ erwähnt.

Kunden

- Zufriedene Kunden stellen den zentralen Pfeiler jedes Unternehmens dar. Als Teil dessen ist Barta bestrebt, die kundenseitigen Compliance Anforderungen in der gesamten Lieferkette zu etablieren.

Risiko

- Barta Abläufe werden regelmäßig auf **ESG Risiken** (Environmental, social & governance risks) überprüft. Identifizierte Risiken werden in der internen Kontextanalyse bewertet und Maßnahmen zur Risikoreduktion eingeleitet. Implementierte Maßnahmen werden periodisch auf Wirksamkeit kontrolliert.

Meldung von Missständen (Hinweisgebersystem/Whistle Blowing)

- Barta hat ein internes Hinweisgebersystem (Whistle Blowing) installiert. Oberste Priorität hat hierbei die Wahrung der Anonymität des Hinweisgebers, sowie die strukturierte und geregelte Abhandlung von solch internen Hinweisen. Der Ablauf ist in einem internen Dokument dargelegt, welche den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern periodisch zur Kenntnis gebracht wird. Es ist sichergestellt, dass einem Bediensteten keine negativen Auswirkungen durch die Abgabe von Hinweisen erwachsen.

Exportkontrolle/Sanktionsregime

- Barta achtet auf die Einhaltung aller Vorschriften für den Import/Export von Waren und Dienstleistungen. Es erfolgt eine regelmäßige Prüfung auf vorliegende Exportkontrollen. Im Zweifelsfall werden die internen Eskalationsmechanismen in Gang gesetzt.

Organisationsanweisung: Ethik Richtlinie



OA 023a

Zugehöriger Prozess: FP01; Dokumenteneigner: AL Qualität

Erstellungsdatum & Autor: Andreas Matzig, 14.05.2020	Erstellungsdatum aktuelle Version & Autor: Andreas Matzig, 30.10.2021	Ausgabedatum 30.10.2021	Version: 01.00	Seite 4 von 4
---	--	----------------------------	-------------------	------------------

Intellectual property/Produktfälschung/Produktpiraterie

- Das Unternehmen verpflichtet sich:
 - Alle notwendigen Schritte zur Verhinderung von Produktfälschung/-piraterie zu setzen
 - Allen gültigen und für das Unternehmen relevanten IP-Rechtsvorschriften und Kundenvorgaben zu entsprechen
 - Vorsorge zu treffen, um für das evtl. Auftreten von Rechtsverstößen gewappnet zu sein
 - Dieses Risiko intern regelmäßig zu bewerten und ggf. Schritte einzuleiten
 - Produkte und Dienstleistungen unter Wahrung aller involvierten Schutzrechte zu beziehen
 - Zur internen Unterweisung und Weitergabe dieser Informationen an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Diese Informationen werden in regelmäßigen Abständen überprüft und ggf. erneut unterwiesen.
- Des Weiteren unternimmt die Franz Barta GmbH alle notwendigen Schritte um die eigenen Schutzrechte der Organisation (z.B. Verfahren, Markenrechte, Patente) zu schützen.
- Die Zuständigkeit für diesen Bereich ist auf Ebene der Obersten Leitung (Geschäftsführung) angesiedelt.
- Das Unternehmen kommuniziert die Befolgung aller relevanten Compliance Vorschriften offen an alle relevanten interessierten Parteien. Barta erwartet von allen Geschäftspartnern, sich nach den gleichen Prinzipien zu orientieren.
- Barta legt hohen Wert auf physische und vor allem auf IT-Sicherheit ihrer Abläufe.
- Im Falle von Beanstandungen im IP-Bereich wird das Unternehmen in vollem Umfang mit allen Behörden und involvierten interessierten Parteien kooperieren.